

MÄNSKLIGT LEDARSKAP

*10 budord för den
(o)fullständige ledaren*

Med extramaterial på
manskligledarskap.se

Kelly Odell

MÄNSKLIGT LEDARSKAP

*10 budord för den
(o)fullständige ledaren*

Liber

Jobba smartare med
!KARRIÄREN

Människor betar sig inte alltid
perfekt, men de betar sig alltid
som människor.

Människan är en otroligt
vacker och spännande
varelse, men också otäck
och komplicerad.

Inga recept



Det kanske är så att om du följer receptet på pannkaka får du alltid en pannkaka, men om du tror att du kan följa ett recept på lyckat ledarskap så kommer det också att bli pannkaka.

I en välfungerande verksamhet är det medarbetarna som skapar merparten av nyttan medan det i verksamheter med dåligt ledarskap är chefen som förhindrar att nyttan skapas.

Om ett gott ledarskap var så
avgörande för framgång så
skulle många av våra
verksamheter inte vara så
framgångsrika som de är.

What's the bloody point?

Om du verkligen vill lyckas i verkligheten måste man utgå ifrån hur verkligheten verkligen ser ut och inte hur du önskar att den såg ut.

Budord 1

Var ödmjuk.
Som chef är du också medarbetare.

Budord 2

Våga delegera.

Du är chef för att leda andra,
inte för att du själv har alla svar.

Budord 3

Behåll din frihet.

Hamna aldrig i en ekonomisk situation
där du inte har råd att be företaget
dra åt helvete.

Budord 4

Lär dig hantera risker.

Och ta dig an jobbet med jobbet som insats
– att förlora jobbet är inte det värsta som kan
hända, det kan ofta vara det bästa.



En verksamhet är där människor förbrukar resurser i processer för att åstadkomma resultat som skapar värden för människor.

Budord 5

Leverera verkliga resultat.
Oroa dig inte för politiken i verksamheten,
för i det långa loppet är det
resultatet som räknas.

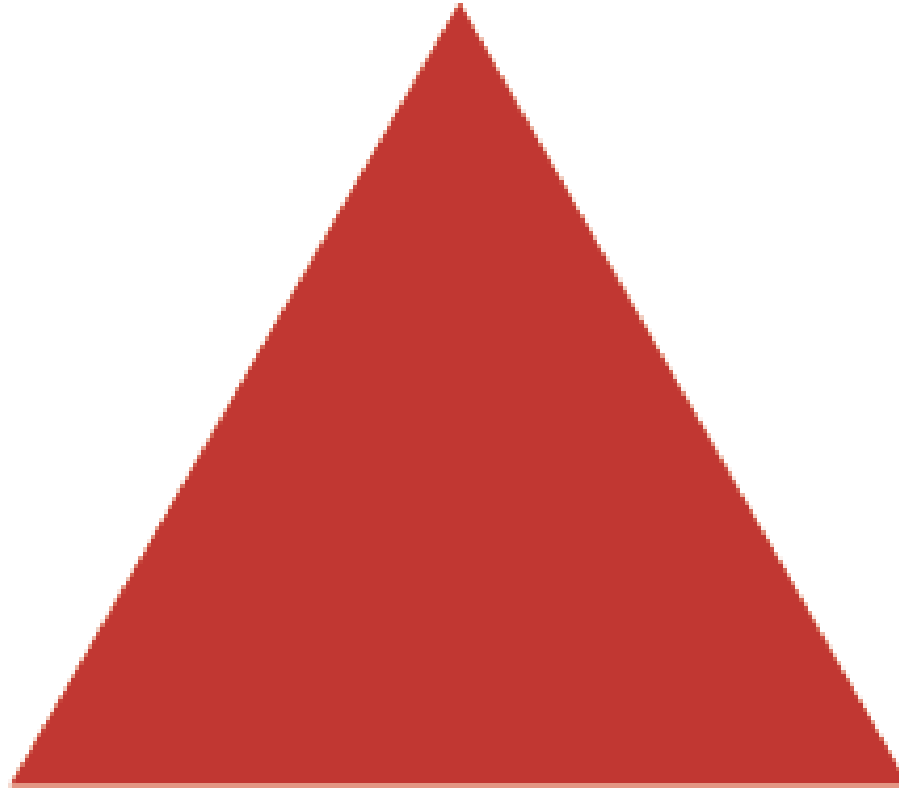
Budord 6

Inspirera andra.

Om du inte brinner för det du gör, se till att
göra något du brinner för.

Motivation: Individ

Färdighet



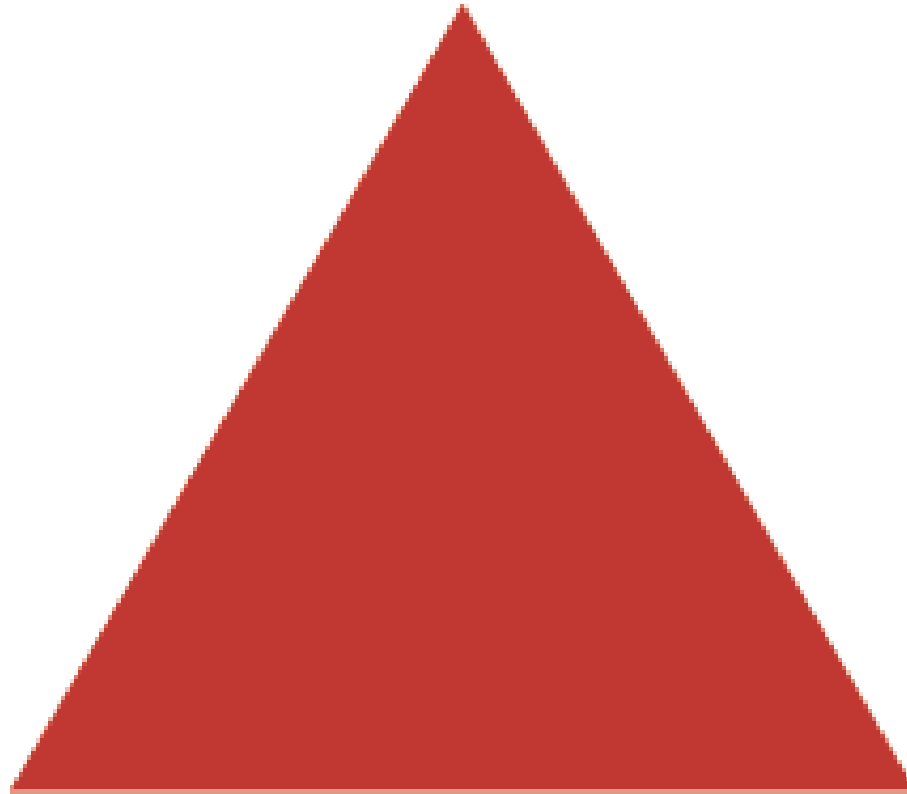
Autonomi

Tillhörighet

Edward Deci och Richard Flaste
– *Why we do what we do*

Prestation: Grupp

Resultat

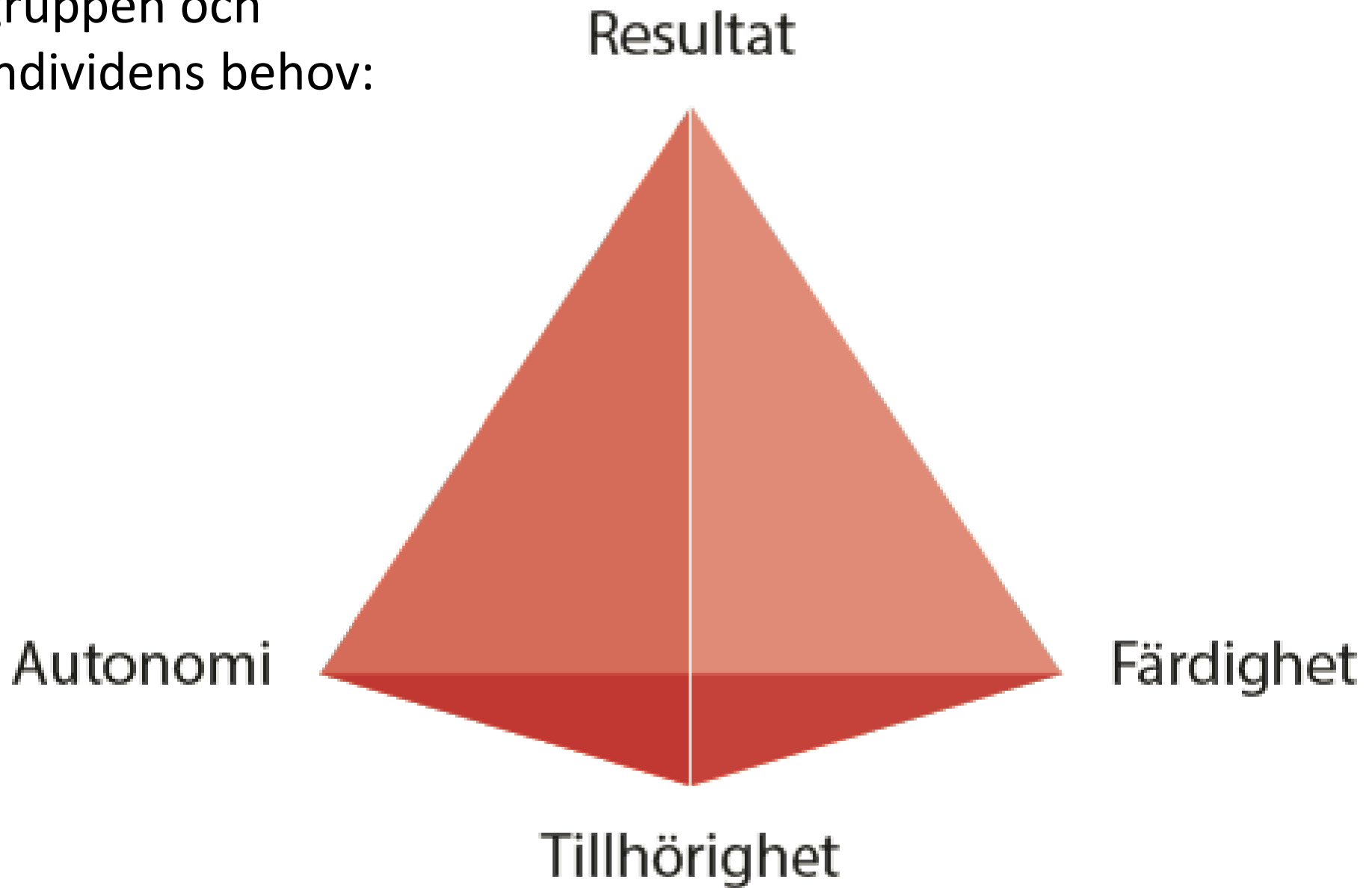


Autonomi

Tillhörighet

*Sven Kylén - Arbetsgrupper med
utvecklings- och förändringsuppdrag*

Balans mellan
gruppen och
individens behov:



Det enda som är verkligt i verksamheten är du och jag. Människor som väljer att samarbeta runt ett gemensamt syfte eller mål är det väsentliga i alla verksamheter.

Gilla läget – ändra miljön – byt miljö.

Budord 7

Basera beslut på fakta.
Intuition är bättre än ingen information
alls, men fakta är alltid bäst.

Budord 8

Säg vad du tycker.
Och skapa ett klimat där andra
vågar göra detsamma.

Budord 9

Stötta dina medarbetare.
Men kom ihåg att de arbetar
för dig av egen fri vilja.

Budord 10

Gå från chef till ledare.
Minns att företaget valde dig som chef,
men att medarbetarna bestämmer
om du är deras ledare.

Att vara en mänsklig ledare är att inse att man inte leder ett företag eller ett fotbollslag, utan att man leder andra människor.

Den mänskliga ledaren må göra bort sig, ibland katastrofalt, men drivs alltid av att göra världen bättre.

De bästa ledarna genom tiderna
är kanske de som aldrig syntes.
De utvecklade en färdighet att
leda och gjorde det så skickligt
att ingen tänkte på att det fanns
någon ledare.

The image shows the front cover of a book. It features a black and white portrait of a man, Kelly Odell, looking directly at the camera. The text on the cover includes the author's name, the title 'MÄNSKLIGT LEDARSKAP', a subtitle in red script, and the publisher's name 'Liber'. There are also two red callouts: one with a website URL and another with a promotional message.

Följ mig gärna
på linkedin, facebook
och twitter.

www.kellyodell.se
www.astrakan.se